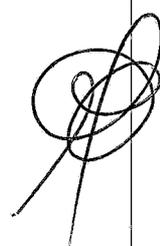


COMUNE DI LICODIA EUBEA
CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA



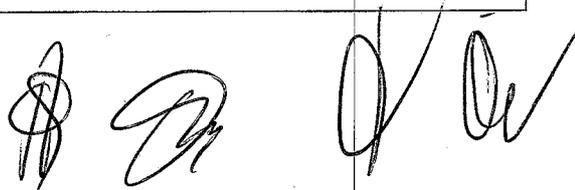
Prot. n.

Data

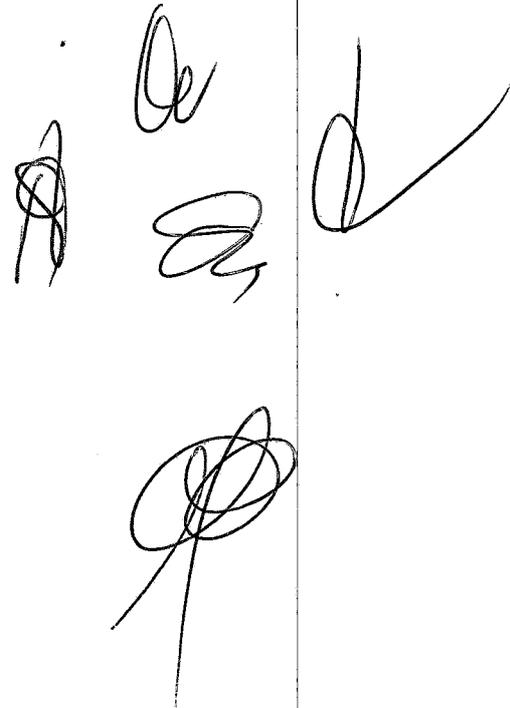
Relazione illustrativa

Modulo I
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 16/11/2022..... Contratto Decentrato 2022.....
Periodo temporale di vigenza	Triennio
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario c.le Dott. Toscano Componenti: Resp. Area Ec.-Finanz. D.ssa Morello M.Rita Componente: Resp. AA.GG. Campagna Walter Resp. Area Tecnica Geom. Caruso Giuseppe Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU Sig. Polizzi Maria – Sig. Monello Croce Aldo – Sig.ra Saitta Antonella Rappresentanti provinciali CGL Sig. Maggiore Enzo CISL D.ssa La Iacona Valeria Firmatarie della pre-intesa: (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione dell'Ente;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propeudutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Si in data _____
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? No
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009?	



		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009?	
Eventuali osservazioni			



Handwritten signatures and initials, including a large checkmark, located in the right margin of the document.

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Articolo 1. Oggetto del contratto.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 821/2022 annualità 2022

Articolo _ Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo _ _____

Articolo _ Tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	20.719,79
Progressioni economiche storiche nella categoria	6.832,79
Indennità art.9 a1rischio	2.589,50
Indennità art.a2 disagio	831,33
Indennità "Condizioni di lavoro" art.9 b	973,50
Indennità per specifiche responsabilità	8.804,17
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	3.829,17
Indennità di Turnazione (Polizia locale)	
Trattamenti accessori fissati per legge	
Welfare integrativo	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	17.801,89
Finalità art. 208 comma 5 bis CDS	6.000,00
Indennità di comparto	14.160,08
Altro (Straordinario)	1.000,00
TOTALE	83.542,22

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI _____ *l(oppure)* Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità